

Uchwała Nr 32/2007
Zarządu Powiatu w Kłobucku
z dnia 2 marca 2007 roku

w sprawie naboru kandydata na wolne stanowisko Dyrektora Domu Dziecka w
Kłobucku

Na podstawie art. 3a ust. 1 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (DzU z 2001 Nr 142 , poz. 1593 z późn. zm.) oraz art.112 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (tj. Dz.U. z 2004r. Nr 64 , poz. 593 z późn.zm.)

uchwala się, co następuje:

§ 1

1. Ogłasza się nabór na stanowisko Dyrektora Domu Dziecka im. Janusza Korczaka w Kłobucku.
2. Do przeprowadzenia naboru Zarząd powołuje komisję w składzie:

- Przewodniczący – Starosta Powiatu
- Wiceprzewodniczący – Sekretarz Powiatu
- Członek – Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury, Kultury Fizycznej i Zdrowia
- Członek – Kierownik PCPR w Kłobucku
- Członek – Dyrektor PPPP w Kłobucku
- Członek – Inspektor d/ s kadr Starostwa

§ 2

Starosta może powołać w skład komisji dodatkowo inne osoby posiadające odpowiednie przygotowanie merytoryczne mające znaczenie dla właściwej oceny kandydata.

§ 3

Pisemne oferty należy składać w zaklejonych kopertach z napisem „ nabór na stanowisko Dyrektora Domu Dziecka w Kłobucku „ w kancelarii Starostwa w terminie 14 dni od dnia ukazania się ogłoszenia o naborze w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń Starostwa.

§ 4

Oferty złożone po tym terminie nie będą rozpatrywane.

§ 5

Zatrudnienie kandydata nastąpi po zasięgnięciu opinii Kierownika PCPR w Kłobucku.

§ 6

Postępowanie konkursowe z udziałem kandydatów przeprowadza komisja, o której mowa w § 1 .

§ 7

Komisja przeprowadzi postępowanie konkursowe (nabór) zgodnie z regulaminem stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 8

Komisja przedłoży Zarządowi Powiatu protokół z postępowania wraz z wnioskiem w sprawie zatrudnienia wyłonionego kandydata w terminie 14 dni od zakończenia postępowania konkursowego.

§ 9

W przypadku gdy do konkursu nikt nie przystąpi lub postępowanie konkursowe nie wyłoni kandydata , wolne stanowisko na 3 miesiące powierza Zarząd innej osobie do czasu przeprowadzenia ponownego naboru.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 15 marca 2007r.

ZARZĄD POWIATU W KŁOBUCKU

1. Stanisław Garncarek

2. Roman Minkina

3. Marek Sroka

4. Henryk Kiepora

5. Tadeusz Wieczorek

Regulamin
pracy komisji powołanej do naboru kandydata na wolne
stanowisko Dyrektora Domu Dziecka im. Jana Korczaka w Kłobucku

§ 1

Nabór przeprowadza Komisja powołana uchwałą Zarządu Powiatu

§ 2

Pracami Komisji kieruje jej przewodniczący

§ 3

Członkowie Komisji składają ustne oświadczenie, że nie pozostają z osobami ubiegającymi się o zatrudnienie na danym stanowisku w stosunku pokrewieństwa do drugiego stopnia lub w stosunku powinowactwa pierwszego stopnia i przysposobienia, opieki lub kurateli.

§ 4

„Postępowanie konkursowe odbywa się w dwóch etapach:

I. I. etap naboru - wiąże się z przygotowaniem dokumentacji stanowiącej podstawę do rozpoczęcia naboru.

Komisja dokonuje czynności:

- 1/ zbiera i rejestruje składane oferty
- 2/ selekcjonuje oferty pod względem kompletności i wymogów formalnych
- 3/ odrzuca oferty złożone po terminie lub niekompletne
- 4/ wybiera oferty maksymalnie 5 osób, które będą uczestniczyły w II etapie procesu naboru
- 5/ ogłasza w BIP i na tablicy ogłoszeń w budynku Starostwa listę kandydatów z podaniem imienia i nazwiska oraz miejscem zamieszkania tych osób, które spełniają wymogi formalne określone w ogłoszeniu o naborze

II. etap naboru - wiąże się z przeprowadzeniem końcowej rekrutacji i wybraniem kandydata

Nabór na stanowisko Dyrektora Domu Dziecka w Kłobucku odbywa się następująco:

- 1/ prezentacja kandydatów ,
- 2/ rozmowa kwalifikacyjna pozwalająca ocenić komunikatywność , znajomość zagadnień i zadań merytorycznych na stanowisku na które przeprowadza się nabór i doświadczenie zawodowe,

§ 5

Postępowanie w sprawie naboru powinno się odbywać w obecności wszystkich członków Komisji. W przypadku rozmowy kandydat nie może być obecny przy postępowaniu dotyczącym naboru innych kandydatów

§ 6

„O wyborze decyduje ogólna ocena :

- 1/ predyspozycji i umiejętności kandydata gwarantujących prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków,
kryteria oceny :

- znajomość zagadnień z zakresu znajomości zasad funkcjonowania i organizacji powiatu jako jednostki samorządu terytorialnego i zadań merytorycznych na stanowisku , na które przeprowadza się nabór
skala ocen 0 - 15 punktów
- komunikatywność ,
skala ocen 0 - 5 punktów
- doświadczenie zawodowe ,
skala ocen 0 - 5 punktów

2. Komisja wylania kandydata na wolne stanowisko z największą ilością punktów uzyskanych z rozmowy kwalifikacyjnej i rozwiązywanego testu; każdy z członków Komisji ocenia indywidualnie.

3. W przypadku równej ilości punktów , które kandydaci otrzymali , o wyborze zadecyduje Przewodniczący Komisji.

§ 7

Jeśli żaden z kandydatów nie uzyskał minimum 15 punktów Przewodniczący Komisji podejmuje decyzję o ogłoszeniu powtórnego naboru na wolne stanowisko.

§ 8

Nabór przeprowadza się również gdy jest tylko jeden kandydat.

§ 9

Po wyłonieniu kandydata zostaje sporządzony protokół podpisany przez wszystkich członków Komisji.

Protokół zawiera:

- 1/ określenie stanowiska urzędniczego
- 2/ liczbę kandydatów (nie więcej niż 5 najlepszych) z podaniem ich danych osobowych – imiona, nazwiska, miejscowość zamieszkania
- 3/ informacje o metodzie rekrutacji (pytania ustne)
- 4/ uzasadnienie dokonanego wyboru

§ 10

Sporządzony protokół Komisja przedkłada Staroście do akceptacji.

§ 11

Nabór może być unieważniony jeżeli zaistniały przesłanki uniemożliwiające kandydatowi objęcie stanowiska , lub został naruszony regulamin naboru.

STAROSTA

Stanisław Garncarek