

**Uchwała Nr 48/VII/2015
Rady Powiatu w Kłobucku
z dnia 22 maja 2015 roku**

**w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego wyrażenia poparcia dla postulatów
Ogólnopolskiego Związku Pielęgniarek i Położnych**

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2013r., poz. 595 z późn. zm.) oraz § 7 ust. 1 i § 35 ust. 2 Statutu Powiatu Kłobuckiego stanowiącego załącznik do uchwały Nr 233/XXIII/2013 Rady Powiatu w Kłobucku z dnia 26 listopada 2013 roku w sprawie Statutu Powiatu Kłobuckiego (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2013r., poz. 7117, późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1.

1. Postanawia się przyjąć stanowisko dotyczące wyrażenia poparcia dla postulatów Ogólnopolskiego Związku Pielęgniarek i Położnych.
2. Stanowisko, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Stanowisko podlega przekazaniu: Ministrowi Zdrowia, Wojewodzie Śląskiemu, Prezesowi Narodowego Funduszu Zdrowia oraz Dyrektorowi Śląskiemu Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Katowicach.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Kłobucku.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Zbigniew Piłśniak
Zbigniew Piłśniak

**Stanowisko
Rady Powiatu w Kłobucku**

**dotyczące wyrażenia poparcia dla postulatów Ogólnopolskiego Związku Pielęgniarek
i Położnych**

Rada Powiatu w Kłobucku wyraża swoje poparcie dla postulatów Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych Zakładowej Organizacji Związkowej przy Zespole Opieki Zdrowotnej w Kłobucku w zakresie poprawy statusu pielęgniarek i położnych. Wśród postulatów Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych jest m. in.

- określenie niezbędnej liczby pielęgniarek i położnych na poszczególnych oddziałach przy kontraktowaniu świadczeń zdrowotnych z Narodowym Funduszem Zdrowia;
- wzrost wynagrodzenia pielęgniarek i położnych, jako czynnika powstrzymującego emigrację, odejście od wykonywania zawodu i zachętę dla młodych osób do podjęcia studiów pielęgniarskich i położniczych;
- obniżenia wieku emerytalnego.

Środowisko zawodowe pielęgniarek i położnych boryka się z licznymi problemami m.in. z liczbą pielęgniarek, która jest niewspółmiernie mała do liczby pacjentów i rażąco odstająca od standardów europejskich, co stanowi zagrożenie dla pacjentów. Postulaty Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, w tym płacowe, są w pełni zasadne, dlatego, że praca pielęgniarki jest ciężka, a także wymagająca poświęcenia i bardzo odpowiedzialna. Ze statystyk wynika, że w Polsce przypada 5,2 pielęgniarki na 1000 mieszkańców, podczas gdy np. w Szwajcarii – 16, w Dani – 15, w Szwecji – 11, a w Czechach i Słowenii – 8. Średnia wieku pielęgniarek w Polsce wynosi obecnie 47 lat, a w przedziale wiekowym 45-54 lata jest aż 98 tysięcy pielęgniarek, co oznacza, że jeżeli liczba pielęgniarek zacznie spadać zgodnie z prognozami związków zawodowych to wkrótce nie będzie, komu opiekować się chorymi. Środowisko pielęgniarek zwraca też uwagę na problem emigracji i podejmowania pracy za granicą. Uregulowania wymaga również sposób ustalenia minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych przy kontraktowaniu świadczeń zdrowotnych z Narodowym Funduszem Zdrowia, a także ich ujednoczenia dla wszystkich podmiotów publicznych i niepublicznych udzielających świadczeń zdrowotnych.

Za przyjętymi rozwiązaniami systemowi powinno pójść również zabezpieczenie stosownych środków w budżecie państwa. Poziom finansowania przez Narodowy Fundusz Zdrowia od wielu lat pozostaje zbyt niski w stosunku do uzasadnionych kosztów usług medycznych. Przyjęcie rozwiązań w zakresie pracy i płacy bez zabezpieczenia środków w budżecie państwa spowoduje przerzucenie ich kosztów na samorządy, które już są obciążone i tak olbrzymimi wydatkami, nieadekwatnymi do posiadanych środków.