

**Uchwała Nr 194/2015**

**Zarządu Powiatu w Kłobucku  
z dnia 29.10.2015 roku**

***w sprawie naboru na kierownicze stanowisko urzędnicze -  
Dyrektor Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku***

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt.5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2015 roku, poz. 1445) oraz art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1202 z późn. zm.) Zarząd Powiatu w Kłobucku uchwała, co następuje:

**§ 1.**

1. Ogłasza się nabór na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Dyrektora Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku
2. Treść ogłoszenia o naborze stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Przyjmuje się regulamin naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Dyrektora Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku oraz trybu pracy komisji przeprowadzającej nabór określony w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

**§ 3.**

Powołuje się komisję w celu przeprowadzenia naboru zwaną dalej "Komisją" w składzie:

- 1) Maciej Biernacki – Przewodniczący
- 2) Józef Borecki - Członek
- 3) Sylwia Tronina - Członek
- 4) Katarzyna Kurowska - Członek
- 5) Renata Szymor - Członek

**§ 4.**

Do zadań Komisji należy:

- 1) przeprowadzenie naboru,
- 2) podjęcie decyzji o dopuszczeniu kandydatów do naboru na podstawie kryteriów określonych w § 5 niniejszej uchwały oraz warunków określonych w regulaminie naboru, o którym mowa w § 2 niniejszej uchwały,
- 3) wyłonienie kandydata na stanowisko Dyrektora Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku i przedłożenie tej kandydatury Zarządowi Powiatu w Kłobucku.

## § 5.

Do naboru na stanowisko Dyrektora Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku może przystąpić osoba, która spełnia niżej wymienione wymagania:

### 1) Niezbędne:

- a. posiada obywatelstwo polskie,
- b. ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw obywatelskich,
- c. nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- d. posiada wykształcenie wyższe o kierunku budownictwo
- e. legitymuje się ukończonymi kursami/szkoleniami z zakresu ustawy Prawo zamówień publicznych,
- f. posiada co najmniej 5 letni staż pracy w administracji samorządowej,
- g. posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku dyrektora,
- h. nie była objęta karą za naruszenie dyscypliny finansów publicznych tj. zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych ( Dz. U. z 2013r., poz. 168),
- i. prawo jazdy kat. B

### 2) Dodatkowe:

- a) znajomość przepisów z zakresu działalności statutowej Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku,
- b) znajomość przepisów z zakresu funkcjonowania samorządu terytorialnego,
- c) umiejętność efektywnego zarządzania pracą zespołu ludzi i pracy w zespole,
- d) systematyczność,
- e) samodzielność i inicjatywa,
- f) umiejętność ustalania priorytetów,
- g) odpowiedzialność, dyspozycyjność, mobilność,
- h) komunikatywność,
- i) dobra organizacja czasu pracy.
- j) obsługa komputera

## § 6.

Kandydata wyłonionego w drodze naboru zatrudnia na stanowisku Dyrektora Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku, Zarząd Powiatu w Kłobucku na warunkach określonych przez Starostę Kłobuckiego.

**§ 7.**

Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko - Dyrektora Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku zostanie zamieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Kłobucku oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Starostwa.

**§ 8.**

Komisja powołana zostaje na czas przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko Dyrektora Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku, a przestaje istnieć z chwilą zakończenia postępowania. Dokumenty z postępowania zostaną przekazane do Wydziału Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Kłobucku i tam zdeponowane.

**§ 9.**

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Kłobuckiemu.

**§ 10.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**ZARZĄD POWIATU W KŁOBUCKU**

1. Henryk Kiepusa	.....
2. Maciej Biernacki	.....
3. Krzysztof Nowak	.....
4. Józef Borecki	.....
5. Tomasz Majchrowski	.....

**RADCA PRAWNY**

*mgr Barbara Kosińska-Bus*  
OP - C/2/83

**Zarząd Powiatu w Kłobucku ogłasza nabór kandydatów  
na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze -  
Dyrektor Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku**

Liczba wakatów: 1 etat

Data publikacji ogłoszenia: 29.09.2015r.

**Termin składania ofert: do 20.10.2015r. do godz. 12:00**

**I. Do naboru może przystąpić kandydat spełniający następujące wymagania:**

**1. Wymagania niezbędne:**

- a) obywatelstwo polskie,
- b) wykształcenie wyższe o kierunku budownictwo ,
- c) legitymuje się ukończonymi kursami/szkoleniami z zakresu ustawy Prawo zamówień publicznych,
- d) wymagane doświadczenie zawodowe:  
- co najmniej 5 letni staż pracy w administracji samorządowej ,
- e) niekaralność oraz posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych,
- f) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na wskazanym stanowisku,
- g) prawo jazdy kat. B.

**2. Wymagania dodatkowe:**

- a) znajomość przepisów z zakresu działalności statutowej Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku,
- b) znajomość przepisów z zakresu funkcjonowania samorządu terytorialnego,
- c) umiejętność efektywnego zarządzania pracą zespołu ludzi i pracy w zespole,
- d) systematyczność,
- e) samodzielność i inicjatywa,
- f) umiejętność ustalania priorytetów,
- g) odpowiedzialność, dyspozycyjność, mobilność,
- h) komunikatywność,
- i) dobra organizacja czasu pracy,
- j) obsługa komputera

**II. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku Dyrektora Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku:**

- a) kierowanie bieżącą działalnością Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku oraz reprezentowanie go na zewnątrz,
- b) realizacja zadań wynikających z działalności Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku, na podstawie przepisów właściwych ustaw,
- c) współpraca z komórkami Starostwa Powiatowego w Kłobucku, pozostałymi organami administracji państwowej i samorządowej, instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami zajmującymi się problematyką drogową,
- d) nadzór nad prawidłowością sprawozdań składanych Powiatowemu Zarządowi Dróg w Kłobucku,
- e) dbałość o powierzone mienie i użytkowanie go zgodnie z przeznaczeniem.

### **III. Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać następujące dokumenty:**

- a) list motywacyjny wraz z uwzględnieniem wymagań dodatkowych na w/w stanowisko,
- b) życiorys zawodowy – CV,
- c) kserokopie świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu,
- d) kserokopie dyplomów, świadectw potwierdzających wykształcenie,
- e) kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach,
- f) oryginał kwestionariusza osobowego,
- g) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- h) oświadczenie o niekaralności (brak skazania za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe),
- i) oświadczenie o stanie zdrowia umożliwiające wykonywanie obowiązków na wskazanym stanowisku,
- j) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1182) w celu przygotowania na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze - Dyrektor Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku
- k) inne dodatkowe dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach,
- m) kserokopia dokumentu potwierdzającego tożsamość.

### **IV. Informacja o wskaźniku zatrudnienia niepełnosprawnych.**

Informujemy, iż w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia niniejszego ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych (w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych) w Powiatowym Zarządzie Dróg w Kłobucku jest wyższy niż 6%

### **V. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym i dopiskiem:**

„Nabór kandydatów na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze – Dyrektor Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku”, w terminie do dnia 20 października 2015 roku do godz. 12:00, na adres: Starostwo Powiatowe w Kłobucku, Rynek im. Jana Pawła II 13, 42-100 Kłobuck.

Postępowanie w sprawie naboru może być zamknięte bez rozstrzygnięcia. Zgodnie z art. 15 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014r., poz. 1202) wymaga to uzasadnienia w informacji publikowanej w Biuletynie Informacji Publicznej.

Aplikacje, które wpłyną do Starostwa po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczana na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Kłobucku: [www.bip.klobuck.pl](http://www.bip.klobuck.pl) oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Starostwa Powiatowego w Kłobucku, Rynek im. Jana Pawła II 13, 42-100 Kłobuck.

**Regulamin  
naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze -  
Dyrektor Powiatowego Zarządu Dróg w Kłobucku  
oraz trybu pracy komisji przeprowadzającej nabór**

§ 1

Nabór przeprowadza Komisja powołana uchwałą Zarządu Powiatu.

§ 2

Pracami Komisji kieruje jej przewodniczący.

§ 3

Członkowie Komisji składają ustne oświadczenie, że nie pozostają z osobami ubiegającymi się o zatrudnienie na danym stanowisku w stosunku pokrewieństwa do drugiego stopnia lub w stosunku powinowactwa pierwszego stopnia i przysposobienia, opieki lub kurateli.

§ 4

1. Postępowanie konkursowe odbywa się w dwóch etapach:
  - Pierwszy etap naboru - wiąże się z przygotowaniem dokumentacji stanowiącej podstawę do rozpoczęcia naboru.  
Komisja dokonuje czynności:
    - 1/ zbiera składane oferty
    - 2/ selekcionuje oferty pod względem kompletności i wymogów formalnych
    - 3/ odrzuca oferty złożone po terminie lub niekompletne
    - 4/ ogłasza w BIP i na tablicy ogłoszeń w budynku Starostwa listę kandydatów z podaniem imienia i nazwiska oraz miejscem zamieszkania tych osób, które spełniają wymogi formalne określone w ogłoszeniu o naborze.
  - Drugi etap naboru - wiąże się z przeprowadzeniem końcowej rekrutacji i wybraniem kandydata i zostanie przeprowadzony w terminie nie dłuższym niż 10 dni licząc od ostatecznego terminu składania ofert.  
Postępowanie w ramach drugiego etapu naboru odbywa się następująco:
    - 1/ prezentacja kandydatów,
    - 2/ test wiedzy
    - 3/ rozmowa kwalifikacyjna pozwalająca ocenić komunikatywność, znajomość zagadnień i zadań merytorycznych na stanowisku na które przeprowadza się nabór i doświadczenie zawodowe,

§ 5

Postępowanie w sprawie naboru powinno się odbywać w obecności wszystkich członków Komisji. W przypadku rozmowy kandydat nie może być obecny przy postępowaniu dotyczącym naboru innych kandydatów

## § 6

1. O wyborze decyduje ogólna ocena predyspozycji i umiejętności kandydata gwarantujących prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków,

kryteria oceny :

- znajomość zagadnień z zakresu znajomości zasad funkcjonowania i organizacji powiatu jako jednostki samorządu terytorialnego i zadań merytorycznych na stanowisku , na które przeprowadza się nabór  
skala ocen 0 - 15 punktów
- komunikatywność ,  
skala ocen 0 - 5 punktów
- doświadczenie zawodowe ,  
skala ocen 0 - 5 punktów

2. Komisja wyłania kandydata na wolne stanowisko z największą ilością punktów uzyskanych z rozmowy kwalifikacyjnej i rozwiązywanego testu przy czym każdy z członków Komisji ocenia indywidualnie.

3. W przypadku równej ilości punktów, które kandydaci otrzymali , o wyborze zadecyduje Przewodniczący Komisji.

## § 7

Jeśli żaden z kandydatów nie uzyskał minimum 15 punktów Przewodniczący Komisji podejmuje decyzję o ogłoszeniu powtórnego naboru na wolne stanowisko.

## § 8

Nabór przeprowadza się również gdy jest tylko jeden kandydat.

## § 9

Po wyłonieniu kandydata zostaje sporządzony protokół podpisany przez wszystkich członków Komisji.

Protokół zawiera:

- 1/ określenie stanowiska urzędniczego
- 2/ liczbę kandydatów z podaniem ich danych osobowych – imiona, nazwiska, miejscowość zamieszkania
- 3/ informacje o metodzie rekrutacji
- 4/ uzasadnienie dokonanego wyboru

## § 10

Sporządzony protokół Komisja przedkłada Staroście do akceptacji.

## § 11

Nabór może być unieważniony jeżeli zaistniały przesłanki uniemożliwiające kandydatowi objęcie stanowiska, lub został naruszony regulamin naboru.