Uchwała Nr 255/2015
Zarządu Powiatu w Kłobucku
z dnia 21 grudnia 2015 roku

w sprawie przeprowadzania konsultacji projektu uchwały Rady Powiatu w Kłobucku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Kłobucki

Na podstawie art.4 ust.1 pkt 1 i art. 32 ust.1 i ust.2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym / Dz.U. z 2015 r., poz.1445 /, w związku z art. 5a ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie /Dz.U. z 2014 r.,poz.1118 z późn. zm./ oraz uchwałą Nr 303/XII/2010 Rady Powiatu w Kłobucku z dnia 12 października 2010 roku w sprawie określenia szczegółowego sposobu przeprowadzania konsultacji z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, projektów aktów prawa miejscowego Powiatu Kłobuckiego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji

uchwala się co następuje:

§ 1.

Postanawia się przeprowadzić konsultacje projektu uchwały Rady Powiatu w Kłobucku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Kłobucki.

§ 2.

1. Termin rozpoczęcia konsultacji ustala się na dzień **22 grudnia 2015 roku.**
2. Zakończenie konsultacji nastąpi **5 stycznia 2016 roku.**
3. Informacja o rozpoczęciu konsultacji opublikowana będzie w terminie 5 dni przed ich rozpoczęciem.

§ 3.

1. Konsultacje przeprowadzane będą w następujących formach:
1) publikacja projektu uchwały Rady Powiatu w Kłobucku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Kłobucki stanowiącego załącznik do uchwały, wraz z formularzem zgłaszania uwag i wniosków do projektu na stronie internetowej Powiatu Kłobuckiego www.powiatklobucki.pl,
2) umieszczenie projektu wraz z formularzem w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce ogłoszenia,
3) wywieszenie projektu wraz z formularzem na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego.
2. Przyjmowanie uwag i wniosków na formularzu zgłaszania uwag i wniosków do projektu uchwały Rady Powiatu w Kłobucku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Kłobucki stanowiącego załącznik do uchwały, odbywa się za pośrednictwem poczty na adres: Starostwo Powiatowe, ul. Rynek im. Jana Pawła II 13, 42-100 Kłobuck – decyduje data wpływu, poczty elektronicznej na adres: starostwo@klobuck.pl - decyduje data wpływu na skrzynkę mailową lub w Kancelarii Starostwa Powiatowego, ul. Rynek im. Jana Pawła II 13, pok.25.

§ 4.

Za przeprowadzenie konsultacji projektu uchwały Rady Powiatu w Kłobucku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Kłobucki odpowiedzialny jest Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury i Kultury Fizycznej w Starostwie Powiatowym w Kłobucku.

§ 5.

Zarząd Powiatu przygotuje sprawozdanie z przebiegu konsultacji i poda wnioski z nich wynikające do publicznej wiadomości: na stronie internetowej Starostwa, w Biuletynie Informacji Publicznej, na tablicy ogłoszeń Starostwa.

§ 6.

Wykonanie uchwały powierza się Naczelnikowi Wydziału Edukacji, Kultury i Kultury Fizycznej Starostwa Powiatowego.

§ 7.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr ……./2015
Zarządu Powiatu w Kłobucku
z dnia ……. grudnia 2015 roku

Uchwała Nr …… 2015
Rady Powiatu w Kłobucku
z dnia …….. 2015 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Kłobucki

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015 r., poz.1445 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem Oddziału w Kłobucku i w Krzepicach, Zarządem Regionu Częstochowskiego NSZZ „Solidarność" w Częstochowie

uchwala się, co następuje :

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kłobucki, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały, który stanowi jej integralną część.

§ 2

Traci moc :

1/ uchwała Nr 180/XXV/2009 Rady Powiatu w Kłobucku z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w placówce oświatowo – wychowawczej oraz w placówce opiekuńczo-wychowawczej prowadzonych przez Powiat Kłobucki,
2/ uchwała Nr 206/XXIX/2009 Rady Powiatu w Kłobucku z dnia 4 września 2009 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli szkół, dla których Powiat Kłobucki jest organem prowadzącym.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kłobucku.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr ……../2015
Rady Powiatu w Kłobucku
z dnia ……..2015 roku

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Kłobucki

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 191),
2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014, poz.416 z późn. zm.),
3) szkole – rozumie się przez to szkołę, zespół szkół lub placówkę, o których mowa w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kłobucki,
4) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę zatrudnionego w szkołach, o których mowa w pkt 3, na podstawie ustawy Karta Nauczyciela,
5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

§ 2

Regulamin niniejszy określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania, obliczania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

1) dodatku motywacyjnego,
2) dodatku funkcyjnego ,
3) dodatku za wysługę lat,
4) dodatku za warunki pracy,
5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6) nagród.

II. Dodatek motywacyjny

§ 3

1. W zależności od osiąganych wyników w pracy oraz za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły, nauczyciele i nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki mogą otrzymywać dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny w ramach niniejszego regulaminu przyznawany jest na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznawany jest na okres jednego roku.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego przyznaje się w wysokości od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.
4. Nauczycielowi dodatek motywacyjny, w ramach środków przewidzianych w planie finansowym, przyznaje dyrektor a dyrektorowi Starosta Powiatu.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za okres poprzedzający przyznanie dodatku.
6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych obejmujące:
   a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji, efektów egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
   b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
   c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa art. 42 w ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, obejmujące:
   a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
   b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych istniejących w szkole,
   c) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
   d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, uwzględniających potrzeby uczniów,
   e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego,
   f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
   g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3) realizację nowatorskich metod i działań pozwalających osiągnąć wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze poprzez wprowadzanie programów autorskich i innowacji.
4) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
5) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.

7. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły/placówki dodatku motywacyjnego jest:
1) wysoka jakość pracy szkoły, potwierdzona wynikami egzaminów zewnętrznych oraz protokołami kontroli,
2) skuteczna realizacja zadań statutowych szkoły/placówki i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
3) dbałość o jakość świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym przestrzeganie dyscypliny pracy,
4) planowanie doskonalenia i dokształcania nauczycieli ukierunkowanego na rozwój szkoły,
5) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
6) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły/placówki,
7) organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój uczniów uzdolnionych oraz pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
8) stwarzanie warunków do zagospodarowania czasu wolnego i aktywności uczniów w zawodach sportowych i konkursach,
9) wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły, w tym realizacja zadań naborowych,
10) dbałość o bazę szkoły/placówki oraz odpowiednie wyposażenie w środki dydaktyczne i sprzęt,
11) sprawne organizowanie działalności administracyjnej,
12) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły/placówki,
13) pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym funduszy europejskich,
14) wdrażanie i realizowanie projektów edukacyjnych, innowacji i programów autorskich,
15) aktywna współpraca z samorządami lokalnymi i środowiskiem, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
16) skuteczne realizowanie działań mających na celu zapobieganie oraz zwalczanie patologii społecznej wśród młodzieży, w tym pomoc uczniom sprawującym trudności wychowawcze.

III. Dodatki funkcyjne

§ 4

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje przewidziane w statucie szkoły przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko, funkcja	Liczba oddziałów	Wysokość dodatku w zł
1.	Dyrektor szkoły	do 8 oddziałów	do 900
		9 – 16 oddziałów	800 – 1 400
		17 – 21 oddziałów	1 000 – 1 600
		22 – 30 oddziałów	1 200 – 1 800
		powyżej 30 oddziałów	1 400 – 2 000
2.	Wicedyrektor szkoły	do 16 oddziałów	450 – 800
		17 – 21 oddziałów	500 – 1 000
		22 – 30 oddziałów	550 – 1 200
		powyżej 30 oddziałów	600 – 1 400
3.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej		800 – 1 200
4.	Kierownik szkolenia praktycznego		100 – 500
5.	Wychowawca i opiekun klasy		150
6.	Opiekun stażu		20

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Starosta Kłobucki, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów oraz innych nauczycieli sprawujących funkcje kierownicze ustala się uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu nie przysługuje za okres przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela z powodów określonych w art. 9d ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

IV. Dodatek za wysługę lat

§ 5

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy:
   1) za prowadzenie zajęć indywidualnych i grupowych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi

niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami w zachowaniu, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej - w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego,

2) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie do liczby przydzielonych godzin,

3) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć z dziećmi i młodzieżą, którzy posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności przysługuje z tego tytułu dodatek – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach. W przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych obowiązujący go wymiar zajęć, dodatek wypłaca się w całości.

VI. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

VII. Nagrody

§ 8

1. W budżecie Powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mają charakter uznaniowy.
3. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:
   1) 30 % funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej Nagrodami Starosty Kłobuckiego,
   2) 70 % funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół i placówek.
4. Wysokość Nagrody Starosty Kłobuckiego wynosi od 80% do 110% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z najwyższymi kwalifikacjami, a nagroda dyrektora szkoły lub placówki wynosi od 20% do 80% tegoż wynagrodzenia.
5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, za poprzedni rok szkolny. W uzasadnionych przypadkach nagrody te mogą być przyznawane w innym czasie.

§ 9

Nagrody przyznawane są nauczycielowi który:

1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych
2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub stopnia centralnego ogólnopolskich olimpiad i turniejów, lub zajęciem przez uczniów I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich,
3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji z zakresu oświaty,
5) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe z udziałem lub dla uczniów,
6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w imprezach kulturalnych,
7) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
8) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
9) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród młodzieży przejawów patologii społecznej - narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu, chuligaństwa, usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
10) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija współdziałanie szkoły z rodzicami,
11) kieruje zespołem samokształceniowym, współpracuje z ośrodkami doradztwa zawodowego dla nauczycieli, prowadzi lekcje koleżeńskie,
12) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie,
13) dba o wzbogacanie i udoskonalanie bazy szkoły,
14) realizuje plan rozwoju szkoły i dostosowywania kierunków kształcenia do realnych potrzeb środowiska,
15) aktywnie uczestniczy w pracach organów szkoły oraz komisji i zespołów określonych w statucie szkoły.

§ 10

1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Starosta.
2. Z wnioskami o nagrody Starosty Kłobuckiego występują :
   1) naczelnik wydziału Starostwa Powiatowego w Kłobucku, właściwego do spraw edukacji - dla dyrektorów szkół działających na podstawie ustawy o systemie oświaty,
   2) dyrektor szkoły - dla nauczycieli zatrudnionych w szkole,
   3) związki zawodowe reprezentujące pracowników oświaty.
3. Zgłoszenie kandydata do Nagrody Starosty Kłobuckiego ma formę pisemnego wniosku zawierającego informacje dotyczące stażu pracy nauczyciela, osiągnięć, o których mowa w § 9 oraz otrzymanych Nagrodach Starosty Kłobuckiego, stanowiącego załącznik do niniejszego regulaminu.
4. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane z inicjatywy dyrektora lub na pisemny wniosek:
   1) nauczycieli zatrudnionych w szkole,
   2) organów, komisji lub zespołów działających w szkole na podstawie statutu.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo w sprawie przyznania nagrody, którego odpis lub potwierdzoną kserokopię umieszcza w jego aktach osobowych.
6. Wnioski o nagrody dla nauczycieli z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do organu prowadzącego do 30 września danego roku kalendarzowego.

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr …...../2015
Rady Powiatu w Kłobucku
z dnia …..... 2015 roku

Wzór WNIOSKU

o przyznanie nagrody organu prowadzącego
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Kłobuckiego

Panu/Pani

.....

(*imię i nazwisko nauczyciela)*

zatrudnionemu/nej w ……

Staż pracy pedagogicznej w danej szkole ……..

za niżej wyszczególnione, następujące osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

……
……
……
……
……
……
……
……
……
……

Pan/Pani …… ostatnią nagrodę organu prowadzącego otrzymał/ła w roku ……

Wnioskujący ……..

(Imię i nazwisko, funkcja/stanowisko, instytucja)

..... *…….....*

(data wypełnienia wniosku) *pieczęć firmowa* *(podpis wnioskującego)*