

Uchwała Nr 326/XXXIV/2006
Rady Powiatu w Kłobucku
z dnia 22 lutego 2006 roku

**w sprawie Regulaminu wynagradzania w roku 2006 nauczycieli
zatrudnionych w szkołach, w placówce oświatowo – wychowawczej oraz
w placówce opiekuńczo-wychowawczej prowadzonych przez powiat
kłobucki**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) w związku z art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.)

uchwala się, co następuje :

§ 1.

Regulamin określa:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość nagród ze specjalnego funduszu utworzonego w budżecie z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o :

1. „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
2. „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy – Dz. U. Nr 22, poz.181),
3. „szkole” – rozumie się przez to jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kłobucki,
4. „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
5. „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. „uczniu” - należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3.

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4.

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz § 5 niniejszego Regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5.

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę :

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy
- 11) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
- 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 13) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6.

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych szkoły.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego zawiera się w przedziale od 100 zł do 250 zł.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznawany jest na okres 1 roku.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły – Starosta Powiatu.

§ 7.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w § 5 rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w zamieszczonej w niniejszym paragrafie tabeli i § 8 Regulaminu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta Powiatu w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne (zmianowość).

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek) , stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w złotych
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: a/ do 12 oddziałów b/ 13 – 35 oddziałów c/ 36 i więcej oddziałów	400 - 700 700 - 1.300 1.300 - 1.900
2.	Inne placówki a/ dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej b/ dyrektor domu dziecka	400 - 700 400 -1.200
3.	wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: a/ 13 – 35 oddziałów b/ 36 i więcej oddziałów	500 - 900 900 - 1.330
4.	a/ kierownik warsztatów szkolnych b/ kierownik szkolenia praktycznego	500 - 900 do 400

§ 8.

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 20 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, opiekuna - w wysokości 50 zł.

§ 9.

1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek :
 - 1) za prowadzenie przez nauczycieli szkół rolniczych praktycznej nauki zawodu i zajęć praktycznych z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w terenie – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) za prowadzenie zajęć indywidualnych i grupowych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami w zachowaniu, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

- 3) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
- 4) za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Nauczycielowi wykonującemu pracę w uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za prowadzenie przez nauczycieli zajęć z dziećmi i młodzieżą, którzy posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Przy zbiegu dodatku za warunki trudne i uciążliwe nauczycielowi przysługują oba dodatki.

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia roku szkolnego w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11.

1. Ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawane są nagrody :
 - 1) Nagrody Starosty Powiatu, której wysokość nie może być niższa od 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
 - 2) Nagrody Dyrektora, której wysokość nie może być wyższa od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 12.

1. Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Powiat Kłobucki jest organem prowadzącym.
2. Zmiany w Regulaminie następują w formie przewidzianej dla jego uzgodnienia.

§ 13.

Traci moc uchwała Nr 240/XXV/2005 Rady Powiatu w Kłobucku z dnia 18 kwietnia 2005 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez powiat kłobucki zmieniona uchwałami Nr 251/XXVI/2005 z dnia 27 czerwca 2005 roku i Nr 263/XXVIII/2005 z dnia 29 sierpnia 2005 roku Rady Powiatu w Kłobucku w tej sprawie.

§ 14.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 15.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.