

Z a r z ą d z e n i e Nr 2/2007

Starosty Kłobuckiego

z dnia 10 stycznia 2007r.

w sprawie zmiany regulaminu pracy Komisji powołanej do naboru kandydata na wolne stanowisko w Starostwie Powiatowym w Kłobucku

Na podstawie art.34 ust.1 i art.35 ust.2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, z późn.zm.) , art. 3a ust. 1 ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (DzU z 2001 Nr 142 , poz. 1593 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

W regulaminie prac Komisji powołanej do naboru na wolne stanowisko w Starostwie Powiatowym w Kłobucku , stanowiącym Zał. Nr 2 do zarządzenia Nr 17/2006r. Starosty Kłobuckiego z dnia 05 czerwca 2006r. w sprawie naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Kłobucku wprowadza się następujące zmiany:

1/ § 4 otrzymuje brzmienie:

„Postępowanie konkursowe odbywa się w dwóch etapach:

I. etap naboru - wiąże się z przygotowaniem dokumentacji stanowiącej podstawę do rozpoczęcia naboru.

Komisja dokonuje czynności:

- 1/ zbiera i rejestruje składane oferty
- 2/ selekcjonuje oferty pod względem kompletności i wymogów formalnych
- 3/ odrzuca oferty złożone po terminie lub niekompletne
- 4/ wybiera oferty maksymalnie 5 osób, które będą uczestniczyły w II etapie procesu naboru
- 5/ ogłasza w BIP i na tablicy ogłoszeń w budynku Starostwa listę kandydatów z podaniem imienia i nazwiska oraz miejscem zamieszkania tych osób , które spełniają wymogi formalne określone w ogłoszeniu o naborze

II. etap naboru - wiąże się z przeprowadzeniem końcowej rekrutacji i wybraniem kandydata

Nabór na stanowiska kierownicze urzędnicze i urzędnicze odbywa się następująco:

- 1/ prezentacja kandydatów ,
- 2/ rozwiązanie testu kwalifikacyjnego składającego się z 15 pytań w zakresie :
 - a) znajomości zasad funkcjonowania i organizacji powiatu jako jednostki samorządu terytorialnego - 10 pytań
 - b) zadań merytorycznych na stanowisku , na które przeprowadza się

- nabór - 5 pytań
- 3/ rozmowa kwalifikacyjna pozwalająca ocenić komunikatywność i doświadczenie zawodowe.”

2/ § 6 otrzymuje brzmienie :

1. „O wyborze na stanowisko kierownicze urzędnicze i urzędnicze decyduje ogólna ocena :
 - 1/ predyspozycji i umiejętności kandydata gwarantujących prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków, kryteria oceny :
 - znajomość zagadnień z zakresu znajomości zasad funkcjonowania i organizacji powiatu jako jednostki samorządu terytorialnego i zadań merytorycznych na stanowisku , na które przeprowadza się nabór, skala ocen 0 - 15 punktów
 - komunikatywność , skala ocen 0 - 5 punktów
 - doświadczenie zawodowe , skala ocen 0 - 5 punktów
 - 2/ z poprawnie rozwiązanego testu:
 - za każdą poprawną odpowiedź w teście kwalifikacyjnym kandydat otrzymuje 1 punkt;
 - minimum uzyskanych z rozwiązanego testu punktów - 10 punktów
2. Komisja wyłania kandydata na wolne stanowisko z największą ilością punktów uzyskanych z rozmowy kwalifikacyjnej i rozwiązywanego testu; każdy z członków Komisji ocenia indywidualnie.
3. W przypadku równej ilości głosów , które kandydaci otrzymali , o wyborze zadecyduje Starosta.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Starosta Kłobucki
Stanisław Garncarek